



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 121 del 25-09-2025

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

L'anno duemilaventicinque il giorno venticinque del mese di settembre alle ore 13:00, si è riunita, presso la sede municipale, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Antonio La Mura nella sua qualità di SINDACO, sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti signori:

La Mura Antonio	Sindaco	P
Attianese Giulia	Vicesindaco	P
Marrazzo Gianluigi Maria	Assessore	P
Abbagnara Antonio	Assessore	P
De Rosa Giovanna	Assessore	P

e così in legittimo numero per deliberare a termini di Legge.

Assiste la Dott.ssa Ida Smaldone Segretario Comunale dell'Ente, incaricato della redazione del verbale

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 28 dello Statuto Comunale;

VISTA la proposta di deliberazione *infra* riportata;

RITENUTO dover approvare la proposta di deliberazione, ad oggetto: **“AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP).”**;

ASSUNTI sulla stessa i pareri, ove previsti, dall'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

ad unanimita' di voti favorevoli

DELIBERA

1. DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione, nelle risultanze formulate dal proponente, ad oggetto: **“Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).”**;

2. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma 4 del D.Lgs. n.267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP).

PREMESSO CHE:

- *il D. lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta), in attuazione della L. 15/2009, ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;*
- *tale decreto legislativo ha trovato conferme nella legge di riforma della P.A., articolo 17 della legge 124/2015;*
- *il decreto lgs. 150/2009, aggiornato con il d. lgs. 74/2017, prevede all'art. 7 che "Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- *il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di giunta comunale n. 8 del 26.01.2021, deve essere aggiornato, anche alla luce del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 approvato il 16.11.2022;*

RITENUTO CHE:

- *la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;*
- *la contrattazione è ammessa nella materia della valutazione delle prestazioni, ai soli fini della corresponsione del trattamento accessorio e nei limiti stabili dalla legge, per il presente sistema si procede alla sola informativa sindacale;*

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 85 del 1/8/2023 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, previa:

- definizione, unitamente alle RSU e alle OO.SS. territoriali, dei criteri generali del sistema di valutazione della performance e i criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, ai sensi dell'art. 5 lett.b) e dell'art. 7 lett b), lett. v), come risulta da verbale n. 2 dell'11.05.2023;
- parere vincolante del Nucleo di Valutazione, fornito con il verbale n. 19 dell'8.5.2023 prot.n. 7193;

DATO ATTO che in data 22.09.2025 in sede di contrattazione collettiva integrativa è stato stabilito di modificare i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (materia oggetto di contrattazione collettiva ai sensi dell'art. 7 lett. v) CCNL 2019/2021), stabilendo di ridurre la misura dell'indennità massima erogabile dal 25 % al 20% dell'indennità di posizione;

VERIFICATO che nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con delibera di G.C. n. 85 del 1/8/2023, ed in particolare nelle schede di valutazione differenziate per le diverse Aree professionali (v. Scheda n. 1 "SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE RESPONSABILE DI AREA") è stata stabilita la graduazione degli importi erogabili a titolo di

indennità di risultato (fino al max del 25%), si rende necessario modificare lo SMIVAP recependo la nuova graduazione concordata in sede di contrattazione collettiva integrativa come segue:

CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREVISTA IN BILANCIO PER LE E.Q. – MAX 20%

Al termine del processo valutativo, a ciascun Responsabile di E.Q. viene attribuito un punteggio espresso in centesimi. L'ammontare da destinare alle retribuzioni di risultato equivale alla spesa complessiva prevista in bilancio per la retribuzione di risultato che, come da contratto, non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato.

La ripartizione di tali somme tra i responsabili avviene mediante l'utilizzo del seguente sistema di calcolo:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 6 % della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 63 punti: erogazione del 7% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 64 a 67 punti: erogazione del 8% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 68 a 70 punti: erogazione del 9% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 73 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 74 a 75 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 78 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 79 a 80 punti: erogazione del 13% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 83 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 84 a 85 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 88 punti: erogazione del 16% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 89 a 90 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 92 punti: erogazione del 18% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 93 a 96 punti: erogazione del 19% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 97 a 100 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione

ACQUISITO il parere vincolante del Nucleo di Valutazione, fornito con il verbale n. 33 del 23.09.2025 prot.n. 14799 del 24.9.2025;

PROPONE

1) DI MODIFICARE il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” limitatamente alla scheda di valutazione Personale Responsabile di Area (Scheda n. 1), stabilendo di ridurre la misura dell'indennità massima erogabile dal 25 % al 20% dell'indennità di posizione secondo il sistema di calcolo sopra riportato;

2) DI APPROVARE il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” nella versione così come sopra modificata, che si allega al presente atto;

3) DI DARE la massima diffusione e informazione del presente provvedimento mediante trasmissione a tutti i dipendenti e pubblicazione sul sito web dell'ente nel link “Amministrazione Trasparente”;

4) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL D.lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO
Dott. Antonio La Mura

PARERE: in ordine alla **Regolarità tecnica**, ex art. 49 del D.lgs.267/2000

Data:

Il Segretario Comunale
Dott.Ssa Ida Smaldone

PARERE: in ordine alla **Regolarità contabile**, ex art. 49 del D.lgs.267/2000

Data:

Il Responsabile dell'Area
Eco-finanziaria – Affari Generali
ANGELA PEPE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Antonio La Mura

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.Ssa Ida Smaldone

Provveduto adempimento art. 125 D.Lgs. 267/2000.

Sant'Egidio del Monte Albino, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.Ssa Ida Smaldone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, segretario comunale certifica che la sua estesa deliberazione viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it, per quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Sant'Egidio del Monte Albino, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.Ssa Ida Smaldone

E S E C U T I V I T A'

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **25-09-2025** perchè dichiarata immediatamente eseguibile art. 134, comma 4°D.Lgs n267/2000

Sant'Egidio del Monte Albino, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.Ssa Ida Smaldone
