



**COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO**  
**Provincia di Salerno**

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 5**

**DECRETO SINDACALE**

**N. 4 DEL 24-10-2025**

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE E NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI**

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità ed i criteri, stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**RICORDATO:**

- che ai sensi dell'art.107, comma 2 e 3 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108;

- che ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**DATO ATTO** che il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino è Ente privo di personale con qualifica dirigenziale, e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 165/2001 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

**ATTESO** che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, definite quali incarichi di Elevata Qualificazione, a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**CONSIDERATO** che la macrostruttura del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino è composta come segue:

- 1) Area Affari Generali
- 2) Area Economico-Finanziaria;
- 3) Area Tecnica;
- 4) Area Urbanistica ed Edilizia – Suap
- 5) Area Vigilanza

**Vista la seguente attuale articolazione dei Servizi e degli Uffici all'interno dell'Area Affari Generali:**

AREA	SERVIZI	UFFICI
Affari Generali	Demografici e di supporto	Ufficio Statistica e leva Ufficio stato civile Ufficio anagrafe Ufficio elettorale
	Segreteria	Ufficio protocollo Ufficio segreteria Ufficio notifiche e albo pretorio
	Personale-Pubblica istruzione-cultura e politiche giovanili	Ufficio personale (parte giuridica) Ufficio Pubblica Istruzione Ufficio Politiche giovanili Ufficio cultura e turismo
	Contenzioso e politiche sociali	Ufficio Contenzioso Ufficio Politiche sociali
	Mercato Ortofrutticolo	Ufficio Mercato Ortofrutticolo (parte giuridica)

**DATO ATTO** che l'Area Affari Generali è priva di titolare di E.Q.;

**RAVVISATA** la necessità e l'urgenza di nominare il Responsabile dell'Area Affari Generali, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, in quanto la misura dell'incarico ad interim, nella fattispecie, ad altro titolare di EQ, nel quadro attuale delle molteplici problematiche attinenti questo Ente, non garantisce continuità ed efficacia all'azione amministrativa;

**RICHIAMATO** l'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi secondo cui il Sindaco, con proprio provvedimento, conferisce l'incarico di responsabile di Area, in relazione agli obiettivi assegnati ed alle funzioni assolute, nel rispetto delle vigenti norme contrattuali e legislative;

**VISTO** il Regolamento comunale disciplinante la nomina, revoca, durata e graduazione economica degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 119 del 25.09.2025;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 2019/2021 ed in particolare gli artt. 16 e ss.;

**VISTO** l'Avviso prot.n. 15181 del 30.09.2025 di interpello interno per sollecitare i potenziali candidati a manifestare interesse al conferimento dell'incarico;

**VISTE** le manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti appartenenti all'Area Affari Generali e inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (prot.n. 15236 del 1/10/2025 e prot.n. 15413 del 3.10.2025);

**DATO ATTO che:**

- La scelta del candidato cui conferire l'incarico di Elevata Qualificazione sarà effettuata a seguito della valutazione
- La valutazione dei requisiti sarà effettuata dal Sindaco, cui spetta il potere di conferimento dell'incarico;
- l'incarico di EQ sarà conferito dal Sindaco, tenendo conto delle capacità gestionali rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, ed esperienza, acquisiti dal personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in servizio nell'Ente. Costituiscono, pertanto, criteri generali di valutazione anche alternativi:
  - a) natura e alle caratteristiche dei programmi/progetti/obiettivi da realizzare;
  - b) requisiti culturali posseduti, anche in termini di titoli di studio, abilitazioni professionali, corsi di formazione documentati, adeguati per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
  - c) competenze professionali e comportamenti organizzativi risultanti dalla valutazione dell'ultimo triennio;
  - d) esperienza acquisita nelle mansioni concernenti servizi ed uffici costituenti la posizione di lavoro, nonché altre esperienze o capacità ritenute attinenti e coerenti con le funzioni e attribuzioni dell'incarico da ricoprire.
  - e) Orientamento alla soluzione dei problemi e alla individuazione delle soluzioni operativamente utili con azioni specifiche;
  - f) Orientamento al raggiungimento degli obiettivi programmati;
  - g) Cooperazione ed integrazione verso i collaboratori e con le altre strutture organizzative dell'ente per il miglioramento delle procedure e per il raggiungimento degli obiettivi intersettoriali. Collaborazione con gli organi di direzione politica.
- Per l'attribuzione di incarichi di Elevata Qualificazione, il Sindaco, con l'eventuale supporto dell'Ufficio Personale, analizza i curricula ed eventualmente i fascicoli personali, comprese le schede di valutazione della performance individuale in relazione al profilo di ruolo dell'incarico da affidare, tenendo conto dei suddetti criteri generali. Sulla base delle suddette valutazioni e di un eventuale colloquio, volto ad approfondire con i possibili aspiranti gli aspetti tecnico motivazionali, il Sindaco individua la persona ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico.

**VISTI** i fascicoli personali e i curricula dei dipendenti, e tenuto conto dei colloqui tenutisi in data 8.10.2025;

### **CONSIDERATA:**

- la qualificazione professionale, le competenze professionali, le attitudini possedute anche in termini di notevole capacità all'orientamento alla soluzione dei problemi e alla cooperazione ed integrazione verso i collaboratori e con le altre strutture organizzative dell'Ente, e i requisiti culturali, anche in termini di titoli di studio e abilitazioni professionali, posseduti dalla dott.ssa Luciana VOZZELLA;

- che la stessa risulta adeguata all'incarico da conferire, considerata la piena corrispondenza all'esigenze di questo Ente rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire;

**RITENUTO** di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Affari Generali alla dott.ssa Luciana VOZZELLA - dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con profilo professionale di Funzionario Amministrativo e inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per un periodo di 12 mesi e comunque non oltre la durata del mandato elettivo del Sindaco;

**DATO ATTO** che al Responsabile di Area sarà attribuita l'indennità di posizione EQ (art.19 del CCNL 2019/2021), nella misura risultante dalla pesatura della posizione organizzativa ad opera del N.I.V. dell'Ente, come da pesatura prot.n. 15301 del 2.10.2025, sulla base dei criteri di graduazione e delle fasce di retribuzione di posizione contenuti nel Regolamento comunale disciplinante la nomina, revoca, durata e graduazione economica degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 119 del 25.09.2025 e ss.m. e ii., pari, quindi ad euro €16.500 (lordi per tredici mensilità), nonché la retribuzione di risultato nella misura stabilita dall'Ente (attualmente nella misura del 20% della retribuzione di posizione) secondo la disciplina prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente (SMVP), previa valutazione annua positiva da parte del NIV;

**PRECISATO**, altresì, che l'importo della precitata indennità di posizione potrà essere modificata in qualsiasi momento, a seguito di una nuova pesatura operata dal Nucleo Interno di Valutazione, nonché in relazione alle sopravvenute esigenze del bilancio comunale;

**VISTA** la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, previsti dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39;

### **DECRETA**

- 1) **Di conferire**, per le motivazioni esplicitate in premessa, l'incarico di Responsabile dell'Area Affari Generali alla dott.ssa Luciana VOZZELLA - dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con profilo professionale di Funzionario Amministrativo e inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per un periodo di 12 mesi decorrenti dal 24.10.2025, e comunque non oltre la durata del mandato elettivo del Sindaco;
- 2) **Di attribuire** allo stesso l'indennità di posizione EQ (art.19 del CCNL 2019/2021), nella misura risultante dalla pesatura della posizione organizzativa ad opera del N.I.V. dell'Ente, come da pesatura prot.n. 15301 del 2.10.2025, sulla base dei criteri di graduazione e delle fasce di retribuzione di posizione contenuti nel Regolamento comunale disciplinante la nomina, revoca, durata e graduazione economica degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 119 del 25.09.2025 e ss.m. e ii., pari, quindi ad euro €16.500 (lordi per tredici mensilità), nonché la retribuzione di risultato nella misura stabilita dall'Ente (attualmente nella

misura del 20% della retribuzione di posizione) secondo la disciplina prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente (SMVP), previa valutazione annua positiva da parte del NIV;

- 3) **Di dare atto** che l'importo della precitata indennità di posizione potrà essere modificata in qualsiasi momento, a seguito di una nuova pesatura operata dal Nucleo Interno di Valutazione, nonché in relazione alle sopravvenute esigenze del bilancio comunale;
- 4) **Di dare atto** che al Responsabile dell'Area sono attribuiti tutti i compiti e le funzioni di cui all'art.107 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.L.gs. n.267/2000;
- 5) **Di stabilire** che l'incarico può essere:
  - revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;
  - modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;
- 5) **Di dare atto** che per quanto non disciplinato nel presente atto si rinvia ai Regolamenti comunali, al Sistema di misurazione e valutazione della performance, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto;

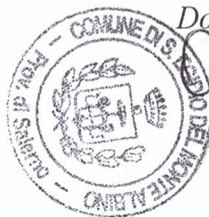
#### DISPONE

- 1 la comunicazione del presente provvedimento alla dott.ssa Luciana Vozzella;
- 2 la comunicazione del presente provvedimento al Segretario Comunale, all'Ufficio personale e all'Ufficio Ragioneria, al Nucleo di Valutazione, per i seguiti di rispettiva competenza;
- 3 la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e nella sezione di Amministrazione Trasparente del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino.

Sant'Egidio del Monte Albino, 24.10.2025

**Il Sindaco**

Dott. Antonio La Mura



*Antonio La Mura*

**MODELLO**  
**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**  
**(ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)**  
**SULL'INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITÀ**  
**ED INCOMPATIBILITÀ DI CUI AL D. LGS. 8 APRILE 2013, N.39**

II/Lasottoscritto/a

VOZZELLA UCIANA

nato/a a NAPOLI prov. ( NA ) il 28/04/1988

nella sua qualità di Responsabile dell'Area

AFFARI GENERALI

consapevole delle responsabilità civili, amministrative e penali, relative a dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., nonché delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., sotto la propria personale responsabilità

**DICHIARA**

di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, previsti dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39.

In particolare, ai fini delle cause di inconferibilità:

- 1) di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D.Lgs. 39/2013);
- 2) di non avere svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero abbiano svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4 D.Lgs. 39/2013);

e, ai fini delle cause di incompatibilità:

- 3) di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs.39/2013<sup>2</sup>;
- 4) di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D.Lgs.39/2013;

<sup>1</sup> Secondo la definizione riportata nell'art.1, comma 2 lett.d), per «enti di diritto privato regolati o finanziati» si intendono le società e gli altri enti di diritto privato, anche privi di personalità giuridica, nei confronti dei quali l'amministrazione che conferisce l'incarico: 1) svolga funzioni di regolazione dell'attività principale che comportino, anche attraverso il rilascio di autorizzazioni o concessioni, l'esercizio continuativo di poteri di vigilanza, di controllo o di certificazione; 2) abbia una partecipazione minoritaria nel capitale; 3) finanzia le attività attraverso rapporti convenzionali, quali contratti pubblici, contratti di servizio pubblico e di concessione di beni pubblici.

<sup>2</sup> Secondo la definizione riportata nell'art.1, comma 2 lett.c), per «enti di diritto privato in controllo pubblico» si intendono le società e gli altri enti di diritto privato che esercitano funzioni amministrative, attività di produzione di beni e servizi a favore delle amministrazioni pubbliche o di gestione di servizi pubblici, sottoposti a controllo ai sensi dell'articolo 2359 c.c. da parte di amministrazioni pubbliche, oppure gli enti nei quali siano riconosciuti alle pubbliche amministrazioni, anche assenza di una partecipazione azionaria, poteri di nomina dei vertici o dei componenti degli organi.

oppure

5) di avere riportato le seguenti condanne penali:


6) che sussistono la/le seguente/i causa/e di **inconferibilità** ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39 relativamente alle cariche e/o incarichi seguenti (\*)

(\*) *vanno elencati* sia gli incarichi e le cariche ancora in corso sia quelli cessati con indicazione della data di nomina e/o conferimento e della data di scadenza e/o cessazione

CARICA/INCARICO RICOPERTO	Norma di riferimento del d. leg.vo 39/2013

7) che sussistono la/le seguente/i causa/e di **incompatibilità** ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39 relativamente alle cariche e/o incarichi seguenti:(\*)

(\*) *vanno elencati* sia gli incarichi e le cariche ancora in corso sia quelli cessati con indicazione della data di nomina e/o conferimento e della data di scadenza e/o cessazione

CARICA/INCARICO RICOPERTO	Norma di riferimento del d. leg.vo 39/2013

e di impegnarsi a rimuoverla/e ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.19 del D.Lgs.n.139/2013 e s.m.i.

Il sottoscritto si impegna a presentare annualmente la presente dichiarazione (art.20, comma 2) ed a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo se del caso una nuova dichiarazione sostitutiva.

Trattamento dei dati personali **ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 e succ. mod. e int. e del Regolamento UE n. 2016/679:**

Il sottoscritto dichiara di essere informato e dà il proprio consenso al trattamento dei dati forniti con la presente dichiarazione per le finalità di cui al D. Lgs. n. 39/2013., li

In fede

*Stefano Vozzella*

NB: allegare copia di documento di identità in corso di validità