



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 249 del 15-09-2022

Reg. gen. n. 620 del 15-09-2022

Oggetto:	Liquidazione e pagamento della retribuzione di risultato al Segretario Comunale per l'anno 2021 . Periodo 01.01.2021 / 31.12.2021
----------	---

IL RESPONSABILE

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Nella qualità di incaricato ex art.107 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in virtù del Decreto Sindacale prot. n. 13553 / 2021 recante “Posizione organizzativa dell’Area Economico- Finanziaria - Attribuzione al Dott. Costantino Sessa “ , legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, cause di incompatibilità e/o conflitto d’interessi previste dalla normativa vigente, conparticolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Richiamate le deliberazioni :

di Giunta Comunale n. 28 del 30.06.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

di Consiglio Comunale n. . 27 del 30.06.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022 / 2024 ;

di Giunta Comunale n. 22 del 29.06.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) definitivo , anno 2021;

di Giunta Comunale n. 75 del 17.05.2019 di approvazione “ Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative “ e successiva deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 15.10.2019 di modifica “ Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative” ;

di Giunta Comunale n. 16 / 2021 con la quale è stato approvato il Piano della Performance per l’anno 2021;

di Giunta Comunale n. 75 del 17.05.2019 di approvazione “ Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative “ e successiva deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 15.10.2019 di modifica “ Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative “ ;

di Giunta Comunale n. 8 / 2021 con la quale è stato approvato il “ Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance “ del Comune di Sant’Egidio del Monte Albino con decorrenza dall’ anno 2021 ;

di Giunta Comunale n. 114 del 28.07. 2022 avente ad oggetto “ Relazione della performance anno 2021 – Presa d’atto “ con allegati Verbali n. 15 e n. 16 rimessi rispettivamente in data 18.07.2021 e 21.07.2022 dal Componente Unico del Nucleo di valutazione ad oggetto “ Performance P.O. 2021 “ e “ Validazione Relazione Performance anno 2021 “ con relativa valutazione conseguita dal Segretario Comunale dott.ssa Mandara Maria Luisa ciascun di essi , per l’anno 2021 ;

Dato atto che :

la norma dell’art. 42 del CCNL 16.05.2001, dei Segretari comunali e provinciali (per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999) , confermata dall’art. 111 , comma 1 , lett. B) , secondo alinea del CCNL del 17 dicembre 2020 , testualmente prevede:

1. “Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico di funzione di direttore generale.
2. Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”.

Richiamato l’orientamento applicativo SEG 046 dell’ARAN ,ove si chiarisce che,in base all’art. 42 , comma 2 , del CCNL 2001 , l’importo della retribuzione di risultato deve essere quantificato nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa , per un importo non superiore al 10 % del monte salari percepito nell’anno di riferimento ;

Dato atto che l’Aran ha chiarito che il Ccnl. 17/12/2020 non prevede la corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato (AFL 6). L’art. 42, comma 2 del Ccnl. 16.5.2001 (biennio economico 1998-1999) prevede che la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali può essere corrisposta in un importo massimo del 10% del monte salari dell’anno di riferimento. La nozione di monte salari si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente alla RGS in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell’anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del contratto in servizio in tale anno.Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale, che accessorio. Sono escluse dal computo del Monte salari le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, né gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti.

La corresponsione degli arretrati previsti dal Ccnl. 17/12/2020 può quindi incidere sul valore del monte salari limitatamente all’importo degli arretrati relativi all’anno corrente (di applicazione del contratto), ma non anche con riferimento agli arretrati relativi ad anni precedenti.

Vista la valutazione allegato alla deliberazione di G.C. n. 114 del 28.07.2022 , inerente la valutazione del Segretario Comunale, Dr.ssa Maria Luisa Mandara per il periodo 01.01.2021 / 31.12.2021 riguardo le attività svolte e dei risultati conseguiti dalla stessa, attribuendo un punteggio complessivo di 97 , pari al 100 % di quella spettante, e dunque nella misura del 10 % del monte salari , giusto parere dell’ARAN - AFL6 – nell’anno 2021 ;

Viste le tab. n. 12 e 13 elaborate dell’ufficio paghe e stipendi ed inviate dall’ Ente Comune di Sant’Egidio del Monte Albino alla RGS in sede di rilevazione del conto annuale per l’anno 2021, dalle quali risulta che il monte salari percepito nell’anno 2021 dal Segretario comunale Dr.ssa Maria Luisa Mandara , al netto degli arretrati ammonta complessivamente a € 65.630,00 ;

Ritenuto, pertanto procedere , in esecuzione di quanto sopra , disponendo l'attribuzione della indennità di risultato in favore del Segretario Comunale per l'anno 2021 , periodo 01/01/2021 - 31.12.2021, procedendo alla liquidazione e al pagamento nella misura percentuale spettante , giusto prospetto contabile analiticamente indicata , allegato A) ai sensi e per gli effetti D.Lgs n. 196/2003 e Nuovo Regolamento Europeo Privacy 2016/679 , unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con imputazione e capienza sugli appositi capitoli del bilancio 2022/ 2024 , residui esercizio 2021 ,disponibili, conservati a titolo di residui passivi ;

Visti:

il Bilancio di Previsione per gli anni 2022-2024 ;

il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

lo statuto comunale;

il vigente regolamento comunale di contabilità;

il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Dato atto che l'emanazione del presente atto consente al sottoscritto di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di rilasciare, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, il relativo parere favorevole sulla regolarità tecnica ;

Dato altresì, atto che , ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1 e 153, commi 3, 4 e 5 del D.lgs. 267/2000, di esprime il relativo parere favorevole in ordine alla regolarità contabile da parte del sottoscritto responsabile del servizio finanziario che, a tal fine, lo sottoscrive apponendovi, il visto attestante la copertura finanziaria;

Tutto ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1. Di quantificare e contestualmente liquidare e pagare , in favore della Dott.ssa Maria Luisa Mandara , Segretario Comunale, per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021, l'importo della retribuzione di risultato nella misura del 10 % del monte salari percepito nell'anno di riferimento , giusto prospetto (allegato A) ai sensi e per gli effetti D.Lgs n. 196/2003 e Nuovo Regolamento Europeo Privacy 2016/679, unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con imputazione e capienza sugli appositi capitoli del bilancio 2022/ 2024 , residui esercizio 2021 ,disponibili, conservati a titolo di residui passivi;
2. Di riservarsi l'adozione di ulteriori atti di integrazione al presente, se necessario.
3. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Paghe e Stipendi e Personale, ognuno per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 4.. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D. Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

Dott. Sessa Costantino

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49 e 153 , comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA
Dott. Sessa Costantino

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il presente atto costituisce copia digitale conforme all'originale cartaceo ed è firmato digitalmente dal competente Responsabile di Area; esso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comunesantegidiodelmontealbino.sa.it in data

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI
Dott. Sessa Costantino