



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 320 del 04-12-2023

Reg. gen. n. 711 del 04-12-2023

Oggetto:	Liquidazione e pagamento della retribuzione di risultato in favore dei titolari di Posizioni Organizzative del Comune di Sant'Egidio del Monte albino per anno 2022. Periodo 01.01.2022/31.12.2022.
----------	---

IL RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ad interim Responsabile dell'Area Affari Generali ex art. 107 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in virtù del Decreto Sindacale prot. Gen n. 13553 del 11.10.2021 recante "*Posizione organizzativa dell'Area Economico- Finanziaria. Attribuzione al dott. Sessa Costantino*", legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, cause di incompatibilità e/o conflitto d'interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 24.07.2023, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025";

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 27.07.2023, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011) E SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI PER L'ESERCIZIO 2023 AI SENSI DEGLI ARTT. 175, COMMA 8 E 193 DEL D.LGS. N. 267/2000.";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 13.09.2022 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di gestione armonizzato 2022- 2024, a seguito di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024. Approvazione Piano della Performance 2022-2024, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 25.05.2022";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 08.08.2023 "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.

113/2021.”, che nella sezione “Organizzazione e Capitale Umano” ha approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 30.10.2023 recante oggetto: “APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022” con la quale si approvava la "Relazione sulla Performance 2022" - prot. n. 17009 del 25.10.2023 redatta dal Segretario comunale;

Vista la Relazione esito valutazioni performance P.O. anno 2022 redatta dal Nucleo di Valutazione acquisita al Prot. Com. n. 16977 del 25.10.2023;

Dato atto che il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” definisce i criteri per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota parametrata a secondo del punteggio conseguito appartenente alle distinte fasce: “Fascia di punteggio percentuale :

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 63 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 64 a 67 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 68 a 70 punti: erogazione del 13% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 73 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 74 a 75 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 78 punti: erogazione del 16% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 79 a 80 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 83 punti: erogazione del 18 % della retribuzione di posizione
- Punteggio da 84 a 85 punti: erogazione del 19 % della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 88 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 89 a 90 punti: erogazione del 21 % della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 92 punti: erogazione del 23 % della retribuzione di posizione
- Punteggio da 93 a 96 punti: erogazione del 24% della retribuzione di posizione
- Oltre 96 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione

Ritenuto dover provvedere, in esecuzione di quanto sopra , disponendo l’attribuzione a ciascun titolare di Posizione Organizzativa l’indennità di risultato maturata nell’anno 2022, in conformità alle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione, procedendo alla quantificazione, alla liquidazione e al pagamento nella misura percentuale rispettivamente spettante, all’uopo graduata, in conformità di prospetto contabile e analiticamente indicati nell’allegato A) unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con imputazione e capienza sugli appositi capitoli del bilancio 2023/2025 , residui esercizio 2022, disponibili, a titolo di residui passivi;

Visti:

il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
lo statuto comunale;
il vigente regolamento comunale di contabilità;
il D.L.gs. n. 267 del 2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
la legge 241 del 1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.";

Dato atto che l'emanazione del presente atto consente al sottoscritto di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di rilasciare, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, nonché il relativo parere favorevole sulla regolarità tecnica;

Dato atto che la presente Determinazione sarà trasmessa al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, al fine dell'apposizione del visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, commi 3, 4 e 5 del D.lgs. 267/2000;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Dato atto che la presente Determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267 del 2000;

Dato atto che la presente Determinazione è pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Personale" – "Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice" ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. Di liquidare e pagare , in favore di ciascun titolare di Posizione Organizzativa del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino come nell'allegato A) unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, l'importo della retribuzione della indennità di risultato per l'anno 2022, da corrispondere secondo le diverse fasce di punteggio: *"Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso; Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione; Punteggio da 61 a 63 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione; Punteggio da 64 a 67 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione; Punteggio da 68 a 70 punti: erogazione del 13% della retribuzione di posizione; Punteggio da 71 a 73 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione ; Punteggio da 74 a 75 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione; Punteggio da 76 a 78 punti: erogazione del 16% della retribuzione di posizione; Punteggio da 79 a 80 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione; Punteggio da 81 a 83 punti: erogazione del 18 % della retribuzione di posizione; Punteggio da 84 a 85 punti: erogazione del 19 % della retribuzione di posizione; Punteggio da 86 a 88 punti: erogazione del 20% della*

retribuzione di posizione; Punteggio da 89 a 90 punti: erogazione del 21 % della retribuzione di posizione; Punteggio da 91 a 92 punti: erogazione del 23 % della retribuzione di posizione; Punteggio da 93 a 96 punti: erogazione del 24% della retribuzione di posizione; Oltre 96 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione”;

2. Di dare atto che la spesa complessiva e conseguenti oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP trova copertura e disponibilità nel bilancio 2023/2025, residui passivi esercizio finanziario anno 2022;
3. Di trasmettere la presente Determinazione al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, al fine dell'apposizione del visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, commi 3, 4 e 5 del D.lgs. 267/2000;
4. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Paghe e Stipendi per gli adempimenti di competenza;
5. Di dare atto che l'emanazione del presente atto consente al sottoscritto di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di rilasciare, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, nonché il relativo parere favorevole sulla regolarità tecnica;
6. Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;
7. Di dare atto che la presente Determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267 del 2000;
8. Di dare atto che la presente Determinazione è pubblicata nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sottosezione “*Personale*” – “*Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice*” ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 33 del 2013;

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI
Dott. Sessa Costantino

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49 e 153 , comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA
Dott. Sessa Costantino

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il presente atto costituisce copia digitale conforme all'originale cartaceo ed è firmato digitalmente dal competente Responsabile di Area; esso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comunesantegididelmontealbino.sa.it in data

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI
Dott. Sessa Costantino