



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 93 del 30-03-2022

Reg. gen. n. 211 del 30-03-2022

Oggetto:	Liquidazione e pagamento della retribuzione di risultato in favore delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 . Periodo 01.01.2020 / 31.12.2020 .
----------	--

IL RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex art.107 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in virtù del Decreto Sindacale prot. n. 1716 del 01.02.2022 recante “Posizione organizzativa dell’Area Affari Generali. Attribuzione alla sig.ra Maria Salvatore”, legittimata , pertanto , ad emanare il presente provvedimento , non sussistendo , altresì , salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/ o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione.

I decreti del Sindaco , con cui sono stati nominati Responsabili delle Aree funzionali con assegnazione della titolarità delle rispettive Posizioni Organizzative e con attribuzione graduale della Indennità di Posizione , di seguito riportati :

1)- n. 11689 / 2016 , Dr. Costantino Sessa - Responsabile dell’ Area Economico-Finanziaria, a tempo indeterminato e a tempo pieno, fino al 30.06.2020 e successivo Decreto n. 9693 / 2020, fino al 31.12.2020 ;

2)- n. 9683/2020 , Arch. Vito D’Ambrosio – Responsabile dell’Area Tecnica Lavori Pubblici -a tempo indeterminato e a tempo parziale nella misura del 90% fino al 31.12.2020 ;

4)- n. 9681/2020, Arch. Giuseppe Caputo – Responsabile dell’ Area Tecnica Urbanistica-Edilizia Privata con incarico a tempo determinato e a tempo parziale nella misura del 50 % fino al 31.12.2020 ;

Richiamate le deliberazioni :

di Giunta Comunale n. 110 /2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022 ;

di Consiglio Comunale n. 50 / 2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020 / 2022 ;

di Giunta Comunale n. 151 / 2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) definitivo , anno 2020 ;

di Giunta Comunale n. 75 del 17.05.2019 di approvazione “ Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative “ e successiva deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 15.10.2019 di modifica “ Regolamento per la graduazione , conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative “ ;

di Giunta Comunale n. 8 / 2020 con la quale è stato approvato il Piano della Performance per l’ano 2020 ;

Vista

la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 08.3.2022 avente ad oggetto “ Relazione della performance anno 2020 – Presa d’atto “ contenente le relazioni fornite dai rispettivi titolari di P.O. e il Verbale n. 10 rimesso in data 10.02.2022 al n. 0002318 di prot. dell’Ente , dal Componente Unico del Nucleo di valutazione , inerente la “ Validazione della Relazione Performance anno 2020 e schede di valutazione delle P.O. contenenti il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito da ciascun di essi , per l’anno 2020 ;

Dato atto che il “ Sistema di misurazione e valutazione della performance “ definisce i criteri per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato , destinando a tale voce retributiva una quota del 15 % delle risorse complessive ;

Fascia di punteggio	Percentuale di retribuzione di risultato
Tra 85 e 100	100%
Tra 70 e 84	75%
Tra 55 e 69	50 %

Ritenuto

dover provvedere, in esecuzione di quanto sopra , disponendo l'attribuzione a ciascun titolare di p.o. la indennità di risultato maturata nell'anno 2020 , in conformità delle valutazioni effettuata dall'organismo a ciò deputato sulle attività svolte dai medesimi e dei risultati conseguiti dagli stessi , procedendo alla liquidazione e al pagamento nella misura percentuale rispettivamente spettante, all'uopo graduata, in conformità di prospetto contabile e analiticamente indicati nell'allegato A) predisposto ai sensi e per gli effetti D.Lgs n. 196/2003 e Nuovo Regolamento Europeo Privacy 2016/679, unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con imputazione e capienza sugli appositi capitoli del bilancio 2021/ 2023 , residui esercizio 2020 ,disponibili, conservati a titolo di residui passivi ;

Visti:

la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 555/2020 contenente , tra l'altro il Fondo specifico della Indennità di Posizione Organizzativa e Indennità di Risultato, anno 2020 ;

il Bilancio di Previsione per gli anni 2021-2023 ;

il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

lo statuto comunale;

il vigente regolamento comunale di contabilità;

il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Dato atto che l'emanazione del presente atto consente alla sottoscritta di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di rilasciare, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, il relativo parere favorevole sulla regolarità tecnica ;

Acquisiti il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1 e 153, commi 3, 4 e 5 del D.lgs. 267/2000, che lo sottoscrive ;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, recante le Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. Di quantificare e contestualmente liquidare e pagare , in favore di ciascun titolare di P.O. , in conformità di prospetto contabile e analiticamente indicati nell'allegato A) predisposto ai sensi e per gli effetti D.Lgs n. 196/2003 e Nuovo Regolamento Europeo Privacy 2016/679, unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, l'importo della retribuzione della indennità di risultato per l'anno 2020 , giusta D.D. R.Gen. n. 555/2020 , da corrispondere secondo la seguente tabella:

Fascia di punteggio	Percentuale di retribuzione di risultato
Tra 85 e 100	100%
Tra 70 e 84	75%
Tra 55 e 69	50 %

con imputazione della relativa spesa complessiva e conseguenti oneri previdenziali , assistenziali ed IRAP nel bilancio 2021/2023, residui disponibili esercizio 2020 , giusto prospetto analiticamente dettagliato ;

2. Di riservarsi l'adozione di ulteriori atti di integrazione al presente, se necessario.

3. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Paghe e Stipendi e Personale , ognuno per gli adempimenti di rispettiva competenza.

4.. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
R. Maiorino

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
Salvatore Maria

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49 e 153 , comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA
Dott. Sessa Costantino

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il presente atto costituisce copia digitale conforme all'originale cartaceo ed è firmato digitalmente dal competente Responsabile di Area; esso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comunesantegididelmontealbino.sa.it in data

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
Salvatore Maria