



COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di SALERNO

Codice Fiscale 0019125 065 3

DECRETO SINDACALE prot. n. - del

OGGETTO: Decreto di determinazione misura dell' indennità di posizione del Responsabile dell'Area Vigilanza, Comandante del Corpo di Polizia Municipale a tempo determinato (sei mesi) e full time ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, Dott. Angelo Carladarelli.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità ed i criteri, stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

RICORDATO:

-che ai sensi dell'art.107, comma 2 e 3 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108;

- che ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

DATO ATTO che nella dotazione organica del Comune, rideterminata con deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 04.03.2019 , è previsto un posto vacante nell'Area Vigilanza -Cat. D1;

RICHIAMATE:

-la deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 04.03.2019, avente ad oggetto: "Approvazione Programmazione del fabbisogno 2019/2021";

-la determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n.55 del 13.03.2019 R.G. n.143 , avente ad oggetto: " Determina di indizione di selezione pubblica per il conferimento

dell'incarico per la copertura di n. 1 posto di responsabile dell' area vigilanza / comandante del corpo di polizia municipale cat.d -con contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell ' art. 110 1° comma d.lgs 267/2000.Aapprovazione schema avviso pubblico e domanda di partecipazione. ”;

VISTI:

- l'avviso pubblico prot. n. 4626 del 13.03.2019, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino dal 13.03.2019 al 28.03.2019 ed avente ad oggetto:” *Avviso pubblico per il conferimento dell' incarico di responsabile dell'Area Vigilanza/ Comandante di Polizia Locale - cat d1 - ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/00*”;
- il verbale prot. n. 5888 del 02.04.2019, avente ad oggetto:” *Avviso pubblico per il conferimento dell' incarico di responsabile dell'area vigilanza-comandante di polizia locale, cat d1 ai sensi dell'art.110, comma 1 del tuel- approvazione elenco ammessi* ” ;
- la determina del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 75 del 02.04.2019 R.G. n. 211 ,con la quale è stata nominata una *Commissione tecnica per la selezione dei candidati idonei a ricoprire l'incarico indicato in oggetto ed approvato l'elenco dei candidati ammessi*;
- il verbale n. 1 del 05.04.2019 della Commissione Tecnica, così come nominata con determinazione n.55 del 02.04.2019, avente ad oggetto:”*Insedimento commissione – fissazione criteri di valutazione*”;
- il verbale n.2 del 05.04.2019 della Commissione Tecnica della selezione di cui sopra,avente ad oggetto:” *Esito del colloquio*”, dal quale risulta che solo due candidati sono risultati idonei ;
- che in data 19.04.2019 si è tenuto, presso l'Ufficio del Sindaco, il colloquio conoscitivo-motivazionale, con i due candidati idonei;
- il decreto sindacale prot. n. 7148 del 24.04.2019 con il quale **è stato conferito l' incarico di Responsabile dell'Area Vigilanza/Comandante del Corpo di Polizia Municipale** al Dott. Angelo Caldarelli, nato a Terzigno (Na) il 11.06.1959 , con contratto di lavoro a tempo determinato e full time, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.Lgs n.267 del 2000, a partire dalla data di stipula del contratto di lavoro, e per un periodo di sei mesi, prorogabile per un termine superiore e comunque non oltre la durata del mandato elettivo del Sindaco;
- la determina del Responsabile dell'Area Affari generali n.102 del 30.04.2019 (R.G. n.296), con la quale è stato assunto il Dott. Angelo Caldarelli, ed approvato il relativo contratto di lavoro individuale;
- il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 30.04.2019 prot. n.7323 , con presa di servizio in data 01.05.2019;

EVIDENZATO CHE con il decreto sindacale prot. n. 7148 del 24.04.2019, sopra richiamato, si decideva di **attribuire** al Dott. Angelo Caldarelli, categoria D, posizione economica D1, la posizione organizzativa di lavoro con assunzione diretta di elevata

responsabilità di risultato dell'AREA VIGILANZA con le procedure di cui agli artt. 8 e 9 del citato CCNL, ivi compresa la sottoscrizione degli atti, anche di valenza pubblica, in cui è parte il Comune, con il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Enti Locali, per la categoria D, posizione economica D1;
- Indennità di posizione organizzativa, la cui misura sarà fissata con successivo decreto, a seguito della pesatura della posizione organizzativa ad opera dell'O.I.V dell'Ente (art.15 del CCNL del 21.05.2018);
- Retribuzione di risultato, prevista dall'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 e previa valutazione annua positiva;

CHE relativamente alla quantificazione dell'indennità di posizione organizzativa, prevista all'art.15 del CCNL si demandava ad un successivo decreto, da emettersi successivamente alla pesatura della p.o. ad opera del N.I.V.;

CONSIDERATO:

- che in data 21. 05.2019 è stato siglato il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018, il cui articolo 14 disciplina i nuovi criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, mentre l'art.15 prevede nuovi importi per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative;

- che in data 17.05.2019, con deliberazione n.75, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo regolamento comunale Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative (D-C) del Comune di S. Egidio del Monte Albino;

- che tale Regolamento è stato trasmesso al NIV dell'Ente, per gli adempimenti consequenziali;

RITENUTO, nelle more della pesatura della posizione dell'Area Vigilanza, ad opera del N.I.V., di fissare temporaneamente l'indennità di posizione del Responsabile dell'Area Vigilanza nella misura di 5.000,00 euro annui, salvo diversa valutazione del NIV;

Tutto ciò premesso

DECRETA

1. Di fissare la misura dell'indennità di posizione in euro 2.500, 00 lordi, per sei mensilità (art.15 del CCNL del 21.05.2018);
2. Di disporre che copia del presente decreto venga rimessa al responsabile come sopra designato per l'immediata attuazione, nonché ai responsabili dell'ufficio Personale e dell'ufficio Ragioneria per gli adempimenti consequenziali, ivi compresi la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparenza sottosezione Personale-posizioni organizzative oltre che all'Albo pretorio on line.



Il Sindaco

Nazario Carpentieri

Sulla presente si appone ai sensi dell'art. 151, co. 4 e 147 bis, co. 1 il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria della spesa ai sensi degli artt. 151, co. 4, art. 153, co. 5 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell' Area Economico-finanziario
Dot. Costantino Sessa

Sant'Egidio del Monte Albino. 11.06.2019



DECRETA

1. Di fissare la misura dell'indennità di posizione in euro 2.500,00 lordi, per sei mensilità (art. 15 del CCNL del 21.05.2018);
2. Di disporre che copia del presente decreto venga rimessa al responsabile come sopra designato per l'immediata attuazione, nonché ai responsabili dell'ufficio Personale e dell'ufficio Ragioneria per gli adempimenti conseguenziali, ivi compresi la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparenza sottosezione Personale posizioni organizzative che che all'Albo protetto on line.

Il Sindaco
Corporante

